

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

КОМИСИЯ ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И УСТАНОВЯВАНЕ НА КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

По сигнал № И - 112/10.04.2012г.

До
Г-жа Л. Д.
Ръководител Инспекторат
Към Министерски съвет
Гр. София - 1594
бул. "Дондуков" №1

До
Г-н И. И.
Изпълнителен Директор на
Агенцията за
Социално подпомагане
Гр. София - 1051
ул. "Триадица" №2

Уважаеми дами и господа,

В Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси постъпи Ваше искане за становище, заведено в регистъра на сигналите с рег. № И - 112/10.04.2012г. относно приложното поле на Закона за прекратяване и установяване на конфликт на интереси, отнесен към лицата, заемащи публични длъжности в Агенцията за социално подпомагане и техни роднини – утвърдени доброволни и приемни родители.

С настоящето бихме желали да Ви уведомим за следното:

Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси се прилага спрямо всяко лице, заемащо публична длъжност. Чл. 3 на ЗПУКИ дава изчерпателна дефиниция за това кои са лицата, заемащи публична длъжност. Видно от законовата дефиниция служителите в Агенцията за социално подпомагане и в Регионалните дирекции за социално подпомагане са: държавни служители – по ЗДСл и работещи по трудово правоотношение по КТ. Тяхното задължение е да служат на обществото и като такива всички попадат в обхвата на ЗПУКИ/освен заемащите технически длъжности – напр. хигиенисти и шофьори/. Съгласно чл. 13, ал. 1 от ЗА длъжностите в администрацията се определят от ЕКДА и биват: ръководни длъжности, експертни длъжности с аналитични и/или контролни функции, експертни длъжности със

спомагателни функции и технически длъжности. Наименованието на техническите длъжности е „изпълнител“ – ето защо единствено те остават извън приложното поле на ЗПУКИ.

С оглед на горепосоченото лицата, заемащи публични длъжности са задължени да подават декларации по чл.12, т. 2, във връзка с чл. 14 от Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси. Съгласно чл.14, ал.1, т.1 от ЗПУКИ, декларацията по чл. 12, т. 2 се подава в 30-дневен срок от избирането или назначаването, като в нея лицето посочва обстоятелствата, които биха довели до възникване на конфликт на интереси. Съгласно същият текст, лицето, заемащо публична длъжност декларира участие в търговски дружества, в органи на управление или контрол на юридически лица с нестопанска цел или на кооперации, както и извършването на дейност като едноличен търговец към датата на избирането или назначаването и 12 месеца преди датата на избирането и назначаването.

Лицата заемащи публични длъжности са задължени да подават декларации по чл.12, т. 3 от Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси. Съгласно чл. 15 от ЗПУКИ, декларацията по чл.12, т.3 се подава в 7-дневен срок от настъпването на промяната, ако в специален закон не е предвидено друго.

На 20.06.2011 г. е обявена процедура **BG051PO001-5.2.11 “Приеми ме”** по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”. Процедурата е директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ с конкретен бенефициент Агенция за социално подпомагане. Максималният бюджет на безвъзмездната финансова помощ по процедурата е в размер на **15 000 000 лв.** Дейностите по настоящата програма се реализират на територията на страната **в периода 2011 – 2013 г.** Ето защо особено внимателни трябва да сте по отношение разпоредбата на чл. 9, ал. 1 от ЗПУКИ, съгласно която - лице, заемащо публична длъжност, няма право да се разпорежда с държавно или общинско имущество, да разходва бюджетни или извънбюджетни средства, включително средства от фондове, принадлежащи на Европейския съюз или предоставени от Европейския съюз на българската държава, да издава удостоверения, разрешения или лицензи или да осъществява контрол по тези дейности в частен интерес. Такова лице няма право да упражнява властнически правомощия по отношение на свързани лица по смисъла на параграф 1 от ДР на ЗПУКИ.

За да е налице конфликт на интереси, частният интерес и съпътстващата го облага трябва да са налице. Не е достатъчна само наличието на възможност те да възникнат занапред. Необходимо е частният интерес да може да повлияе върху обективното и безпристрастно изпълнение на задълженията на проверявания. Участието на роднини на служители в процедури по предоставяне на услугата „приемна грижа“само по себе си не представлява конфликт на интереси. За да е налице такъв, е необходимо наличието на възможност частният интерес, породен от тази дейност, да повлияе върху обективното и безпристрастно изпълнение на задълженията на лицето, заемащо публична длъжност, т. е то следва да има правомощия в областта, в която е декларирало частен интерес.

Разпоредбата на чл. 18а, ал. 1 от ЗПУКИ гласи, че контролът за изпълнение на задълженията по чл. 12-16 от същия закон се осъществява от органите по избора или назначаването, а правилата за реализиране на административнонаказателна отговорност за неизпълнение на задълженията на лицата, заемащи публична длъжност във връзка с

подаване на предвидените в ЗПУКИ декларации, са уредени в разпоредбата на чл.18а, ал.2 от ЗПУКИ.

Във всеки случай на съмнение за конфликт на интереси, следва да се обръщате към Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси, като единствен компетентен орган.

За повече информация може да следите сайта на Комисията: ***craci.bg***

С уважение,

Филип Златанов

Председател на Комисията за

предотвратяване и установяване на конфликт на интереси