

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
КОМИСИЯ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ И УСТАНОВЯВАНЕ НА
КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

РЕШЕНИЕ

№ РС-209-14-004
гр. София, 03.02.2015г.

Днес, 03.02.2015г., Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси в състав:

Катя Станева
Николай Николов
Паскал Бояджийски

При участието на стенографа Н*, след като изслуша доклада на дирекция „Правна“ по сигнал с рег. № С-2014-209/26.08.2014г. и за да се произнесе, взе предвид следното:

Производството е по чл. 23, ал. 1 ЗПУКИ и е образувано въз основа на писмо, вх. № 01-468/26.08.2014г., от ***, регистрирано като сигнал с номер С-2014-209/26.08.2014г., насочен срещу А* С* А* – Директор на ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С*. Въз основа на постъпил в * сигнал била извършена проверка в гимназията. Установило се, че А* заемала длъжността „директор“ въз основа на трудов договор от 17.01.2014г. временно до провеждане на конкурс. В декларация по чл. 12, т. 1 и т. 2 ЗПУКИ А* била посочила, че брат ѝ А* А* заема длъжността на помощник-директор в управляваното от нея училище. Тази длъжност той заемал въз основа на трудов договор от 03.09.2012г. С допълнително споразумение от 12.02.2014г. длъжността на А* била променена на „учител по история“ с основна заплата * лева „с намаление на основното месечно възнаграждение поради по-нисък норматив – Образец 1“. С допълнително споразумение от 01.04.2014г. основното му възнаграждение било променено на * лева в следствие на промяна в Списък-образец № 1 от 31.03.2014г., свързана с нормата на преподавателската му работа. Съгласно плана за учебната 2013/2014г. IXв клас, специалност „Шивачество“ – професия „Шивач“, следвало да има 1 час седмично физическо възпитание и спорт – модул Гимнастика. Със заповед от 05.02.2014г. на директора на училището А* А* е извършена промяна в Списък-образец № 1, като провеждането на този модул е възложен на А* А*. Според материалната книга, дневника на IXв клас и сведение за часовете по модул Гимнастика, А* А* не бил провеждал тези часове, не ги вписвал в материалната книга и не се е подписвал в дневника на класа. Съгласно плана за учебната 2013/2014г. Ха клас, специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“ – професия „Готвач“, следвало да има 1 час седмично физическо възпитание и спорт – модул Волейбол. С промяна на Списък-образец № 1 със

заповед от 05.02.2014г. на директора А* за периода от февруари до юни 2014г. на А* А* било възложено провеждането на 1 час седмично на модул Гимнастика с учениците от Ха клас. Съгласно представените сведения за часовете по модул Гимнастика в Ха клас, в материалната книга нямало вписано учебно съдържание от А* А*. От февруари до юли 2014г. на А* А* било начислявано месечно възнаграждение на база основна заплата, формирана въз основа на възложената норма на преподавателска работа, в това число и провеждането на 2 учебни часа седмично модул гимнастика на IXв и Xб клас, които той не провеждал. Към сигнала са приложени: Трудов договор № */17.01.2014г.; декларации по чл. 12, т. 1 и т. 2 ЗПУКИ от А* А* от 20.01.2014г.; Допълнително споразумение № */12.02.2014г.; опис, изх. № 365/25.07.2014г. на фишовете за заплата на А* А* и копия на самите фишове; Сведение, изх. № 367/25.07.2014г.; Сведение, изх. № 357/23.07.2014г.

Комисията служебно е събрала доказателства: Справка на сайта на МОН; Справки в НБД „Население“, Търговския регистър и Регистър Булстат; Писмо, вх. № С-2014-209#3/03.10.2014г., от РИО – гр. В*, с приложенията към него; Писмо, вх. № С-2014-209#5/21.10.2014г., от РИО – гр. В*, заедно с приложенията към него.

На основание чл. 26 ЗПУКИ и чл. 45 АПК, А* А* е поканена за изслушване от Комисията на 02.12.2014г., когато не се явява. С писмо, вх. № С-2014-209#8/05.12.2014г., А* е поискала отлагане на изслушването за друга дата. Изпратена е нова покана за 18.12.2014г., когато се явява лично. Изслушана, изразява становище по сигнала и събраните по него доказателства. Заявява, че добре познава изложените факти. Изтъква, че докато е била учител в училището, а и след като временно е била негов директор, не е имала нито за цел, нито за намерение да облагодетелства когото и да било, още по-малко брат си. Когато в РИО-В* попълвала декларация, че брат ѝ заема длъжността „помощник-директор“ в училището, никой не възразил и не я уведомил, че не може да стане директор при положение, че брат ѝ е помощник-директор. Само било отбелязано, че след като приключел първият срок брат ѝ не можел повече да заема тази длъжност. Преди това тя била учител по история, след като приключил първият срок, го преназначила от длъжност „помощник-директор“ на длъжност „учител по история“ при недостиг на часове и по-ниско възнаграждение. Относно взимането на часовете по модул Гимнастика, които той не е вписал в материалната книга и не е вземал, била писала обяснения, а брат ѝ изрично заявил, че тези часове няма да ги води, няма да ги вписва в материалната книга и не желаел да му се заплащат. Допълва, че е имало часове по модул Гимнастика на предишната директорка, които били поети от преподавателя по физическо възпитание и спорт.

При така събраните доказателства Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси приема следното от фактическа страна:

Сигналът е подаден от идентифициран подател. Лицето, срещу което е подаден сигналът, е идентифицирано съобразно изискванията на чл. 17, ал. 3, т. 5 ПОДКПУКИ.

С Трудов договор № */17.01.2014г. А* С* А* е назначена за Директор на П* г* по о* „Е* Б*“ в гр. Б* С*, считано от 17.01.2014г. до заемане на длъжността въз основа на конкурс. В писмо, вх. № С-2014-209#3/03.10.2014г., от РИО-В* са предоставени данни, че А. А* вече не заема посочената длъжност, считано от 15.09.2014г. От извършената справка на сайта на МОН се установи, че ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С* е държавно училище.

Подадена е декларация по чл. 12, т. 1 ЗПУКИ, вх. № ЧР-22-154(01)/20.01.2014г., в която е обявено обстоятелството, че брат й А* С* А* заема длъжността помощник-директор в ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С*. Подадена е декларация по чл. 12, т. 2 ЗПУКИ, вх. № ЧР-22-154(02)/20.01.2014г., в която отново е посочено заемането от брат й А* А* на длъжността помощник-директор в училището. Според информацията в писмо, вх. № С-2014-209#3/03.10.2014г., от РИО – гр. В*, други декларации в инспектората не са подавани.

При извършена справка в Търговския регистър и Регистър Булстат не се установиха данни за участие на А* А* в търговски дружества или юридически лица с нестопанска цел.

Според данните в НБД „Население“, А* С* А* и А* С* А* са брат и сестра.

А* С* А* е бакалавър по специалността „История и география“ с професионална квалификация „Учител по история и география“, видно от Диплома за висше образование, издадена от ПУ „П* Х*“. С Трудов договор от 03.09.2012г. А* А* е назначен на длъжност помощник-директор УРД за срок от една година. С Допълнително споразумение от 17.09.2012г. е преназначен на длъжност началник учебен отдел за неопределено време. Сключени са и последващи допълнителни споразумения от 17.01.2013г. и 12.03.2013г. за длъжност помощник-директор и по-високо трудово възнаграждение.

Съгласно одобрения от Началника на РИО – гр. В* учебен план за прием 2013/2014г. за професия „Шивач“ – специалност „Шивачество“ на ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С* са предвидени допълнително 68 часа ФВС – модул Гимнастика, 68 часа час на класа и 68 часа втори час на класа. Съгласно одобрения от Началника на РИО – гр. В* учебен план за прием 2012/2013г. за професия „Готвач“ – специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“ са предвидени допълнително 139 часа час на класа и 139 часа модул Волейбол. Според информацията, предоставена с писмо, вх. № С-2014-209#3/03.10.2014г., от РИО – гр. В*, учениците от Ха клас, през учебната 2013/2014г. се обучават по план 2012/2013г., тъй като тогава са приети в IX клас.

Със Заповед № 71/30.09.2013г. на П. С* – Директор на ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С* е утвърден изготвеният и съгласуван с Началника на РИО-В* Списък-образец № 1 за учебната 2013/2014г. Според утвърдения Списък-образец № 1 А* А* е помощник-директор в гимназията (учител по история и география), а директор – П* С*. 9в клас е паралелка, изучаваща професия „Шивач“ – специалност „Шивачество“, а 10а - такава, изучаваща професия „Готвач“ – специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“. За 9в клас са заложили 34 часа годишно модул Гимнастика, а за 10а – 36 часа. За 10а клас са предвидени също и 36 часа модул Волейбол. Съгласно този Списък-образец № 1, на А* А* е възложено провеждането на часове по предмета История и цивилизация.

По електронната поща в РИО – гр. В* е получено писмо, изх. № 46/22.01.2014г., от директора на ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С* А* А*. Същото касае промени в Списък-образец № 1, изразяващи се в заличаване на П* С* като директор на гимназията и вписването като такъв на А* А*. Предвижда се и промяна относно заеманата от А* А* длъжност, като от помощник-директор същият се вписва като учител, както и други изменения в годишната натовареност на А*, А* и други учители. Върху писмото ръкописно е нанесен текст, следван от подпис на П. М*, със съдържание: „Базата данни е получена, но не съм сигурна, че годишната натовареност е описана правилно.“ Предложението е изпратено и на хартиен носител, като е получено в РИО с вх. № РД-22-300/23.01.2014г. В представената съответна

част от Списък-образец № 1 с нанесените промени А* А* е посочена като директор на училището (учител по български език и история). А. А* е включен като учител по общообразователен учебен предмет в гимназиален етап (учител по история и цивилизация). Възложено му е провеждането на общо 433 часа по норматив на работното място при посочена минимална задължителна преподавателска норма от 720 часа. Отразен е недостиг часове до минималната норма в размер на 287 часа. Дадени са му 291 часа по „история и цивилизация“, като му се възлага провеждането на 34 часа годишно по модул Гимнастика за 9в клас и 36 часа годишно по модул Гимнастика на 10а клас, час на класа за 9а клас – 36 часа и „гражданско образование“ на 10б клас – 36 часа. 72 часа по история и цивилизация са възложени за провеждане на А* А*. Часове по модул Волейбол са възложени за 10а клас и на учителя по физическа култура и спорт. Дадено е положително становище от Отдел „ИОМД“ на РИО-В*. С писмо, изх. № РД-22-300/03.02.2014г., Началникът на РИО-В* е уведомил А. А*, че съгласува предложението ѝ за корекция на Списък-образец № 1 за учебната 2013/2014г. Със Заповед № 341/05.02.2014г. Директорът на ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С* А* А* е утвърдила предложените промени, като копие от заповедта е изпратена на РИО-В* с вх. № РД-22-300/05.02.2014г.

Според поименно щатно разписание към 01.02.2014г. А* А* заема длъжността учител, като не е посочено да има помощник-директор. С Допълнително споразумение № */12.02.2014г. към Трудов договор № */03.09.2012г., подписано от А* А* за директор на гимназията, А* А* е преназначен на длъжността учител по история за неопределено време (считано от 06.02.2014г.), а трудовото му възнаграждение е намалено от * лева на * лева поради нисък норматив по Списък-образец № 1, както е определено и допълнително възнаграждение за втори час на класа – * лева. Съгласно данните в писмо, вх. № С-2014-209#3/03.10.2014г., от РИО – гр. В*, в инспектората, както и в Бюрото по труда в гр. Б* С* не е обявявано свободно работно място за учител по история, съобразно изискванията на чл. 147, ал. 1, т. 7 ППЗНП. В поименното щатно разписание към 17.03.2014г. А* А* отново заема длъжността учител. С Допълнително споразумение от 01.04.2014г. към Трудов договор № */03.09.2012г., подписано от А* А* за директор на гимназията, трудовото възнаграждение на А* е увеличено на * лева (считано от 17.03.2014г.), като са предвидени и допълнителни възнаграждения – * за втори час на класа.

На КПУКИ са представени Вътрешните правила за работна заплата в ПГО „Е* Б*“, утвърдени от А. А*. Съгласно чл. 8 от същите, индивидуалният размер на минималната основна заплата на педагогическия персонал при пълно работно време не може да бъде по-нисък от * лева за помощник-директор и * лева за учител.

Съгласно Справка за трудовото възнаграждение на А* А* за учебната 2013/2014г., приложена към писмо, вх. № С-2014-209#3/03.10.2014г., от РИО-В*, както и опис на фишовете за заплата, приложени към първоначалния сигнал, А* А* е получил съответно описани възнаграждения.

Съгласно Сведение, изх. № 367/25.07.2014г., от ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С*, подписано за директор от Р. К*, в Списък-образец за учебната 2013/2014г. към 30.09.2013г. за 10а клас са заложили часове по модул Волейбол и Модул Гимнастика. Модул Волейбол е възложен на друг преподавател, а модул Гимнастика – на А* А*. За първия и втория учебен срок в материалната книга са вписани часовете на друг преподавател. И през двата учебни срока часове по модул Гимнастика не са провеждани и не са вписвани в материалната книга за взетите часове.

Съгласно Сведение, изх. № 357/23.07.2014г., от ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С*, подписано за директор от Р. К*, за първия и втория учебен срок на учебната 2013/2014г. за 9в клас са заложили часове по модул „Гимнастика“ с преподавател П. С*. Тези часове са проведени от друг преподавател и отразени в материалната книга като часове по модул „Волейбол“. От 23.01.2014г. до 13.06.2014г. часове по модул ФВС не са провеждани и не са отразени в материалната книга на училището.

Съгласно Сведение от М. С* – Директор на ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С*, приложено към писмо, вх. № С-2014-209#3/03.10.2014г., от РИО-В*, за учебната 2013/2014г. за 9в клас (професия „Шивач“ – специалност „Шивачество“), е заложен модул „Гимнастика“ от 34 учебни часа годишно. В Списък-образец № 1 те са възложени на А* С* А* за втори учебен срок. Часовете не са нанесени в дневника на класа и в материалната книга на училището за съответната учебна година. За 10а клас (професия „Готвач“ – специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“) е заложен модул „Волейбол“ от 36 учебни часа, възложени на друг преподавател, който е надлежно отразяван в материалната книга и дневниците. Същевременно в Списък-образец № 1 е възложен и модул „Гимнастика“ за втория учебен срок на А* А*, като тези часове не са отразявани в дневника на класа и материалната книга на училището. В сведението изрично се отбелязва, че часовете по модул „Гимнастика“ на 9в и 10а клас за втория учебен срок влизат в годишната натовареност на А* от 433 часа.

Видно от представеното копие на Дневник на 9в клас за учебната 2013/2014г., А* А* не фигурира сред учителите по отделните учебни предмети. Видно от общите сведения за учениците, за всички като извънкласна дейност е посочен модул „Гимнастика“. В дневника е отбелязвано провеждане на занятия по модул Волейбол от друг преподавател.

Видно от представеното копие на Дневник на 10а клас за учебната 2013/2014г., А* А* води часовете по история и цивилизация. Модул Волейбол се води от друг преподавател. Като извънкласна дейност на всички деца от класа е записан модул Волейбол. В дневника е отбелязвано провеждане на занятия по модул Волейбол от друг преподавател.

Видно от представеното копие на Дневник на 9а клас за учебната 2013/2014г., А* А* не фигурира след учителите по отделните учебни предмети. Класен ръководител и учител по български език и литература и история и цивилизация е А* А*. Като извънкласна дейност на всички деца от класа е посочен модул Волейбол. В дневника е отбелязвано провеждане на занятия по модул Волейбол от друг преподавател.

Видно от представеното копие на Дневник на 10б клас за учебната 2013/2014г., А* А* не фигурира сред учителите по отделните учебни предмети. В дневника е отбелязвано провеждане на часове по модул Гимнастика от друг преподавател.

Дневниците на 9а и 10б клас са предоставени във връзка с посочване на тези паралелки в подадения сигнал, което най-вероятно е резултат от техническа грешка. В Сведение от М. С* – Директор на ПГО „Е* Б*“, приложено към писмо, вх. № С-2014-209#3/03.10.2014г., се сочи, че за учебната 2013/2014г. година за класовете 9а и 10б часове по модул Гимнастика не са възлагани на А* А*.

При така установената фактическа обстановка Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси стигна до следните правни изводи:

Съгласно чл. 2, ал. 1 ЗПУКИ, конфликт на интереси възниква тогава, когато лице, заемащо публична длъжност, има частен интерес и възможност този частен интерес да повлияе върху безпристрастното и обективно изпълнение на задълженията му по служба. За проявлението му е необходимо кумулативното наличие на съответните предпоставки, а именно: наличие на лице, заемащо публична длъжност по смисъла на чл. 3 ЗПУКИ, упражнено от него правомощие и частен интерес за лицето, заемащо публична длъжност, или за свързано с него лице, който може да повлияе върху безпристрастното и обективното изпълнение на правомощията му по служба.

Частният интерес, по смисъла на чл. 2, ал. 2 ЗПУКИ, е интерес, който води до облага от материален или нематериален характер за лице, заемащо публична длъжност, или за свързани с него лица, включително всяко поето задължение, като законодателят подробно е дефинирал понятието „облага“ в чл. 2, ал. 3 ЗПУКИ.

От събраните по преписката доказателства се установи, че А* С* А* в периода от 17.01.2014г. до 14.09.2014г. е заемала длъжността „Директор“ на ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С*, която е държавно училище - юридическо лице, създавано с акт на държавен орган (чл. 10, ал. 5 и ал. 6 ЗНП). Следователно за посочения период същата е притежавала качеството на лице, заемащо публична длъжност по смисъла на чл. 3, т. 23 ЗПУКИ – директор на държавно училище. При наличието на този първи елемент от състава на конфликта на интереси, определящо за съществуването на такъв в конкретния случай е упражняването на правомощия по служба от страна на лицето, заемащо публична длъжност, и частен интерес, при наличието на който следва да е станало това.

Извършената в производството справка в НБД „Население“ установява родствени отношения на брат и сестра между А* и А*, следователно същите са роднини по сребрена линия от втора степен по смисъла на чл. 74, ал. 2 и чл. 75, ал. 2 СК, а оттам и свързани лица по смисъла на §1, т. 1 от ДР на ЗПУКИ.

Съгласно чл. 37, ал. 1, чл. 40, ал. 2 и ал. 3 ЗНП, чл. 147, ал. 1, т. 6 и чл. 125а, ал. 1 ППЗНП, училищата се управляват от директор, който сключва, изменя и прекратява трудовите правоотношения с помощник-директорите и учителите по реда на Кодекса на труда. Числеността на персонала се утвърждава в Списък-образец № 1, № 2 и № 1а за всяка учебна година от директора на училището (чл. 12, ал. 1 от Наредба № 3/18.02.2008г. за нормите на преподавателска работа и реда за определяне на числеността на персонала в системата на народната просвета (Наредба № 3) при спазване на предвидените за това норми в раздел II от същата Наредба. Нормите за преподавателска работа представляват броя на учебните часове, които се изпълняват от педагогическия персонал и са част от трудовите му задължения (чл. 3, ал. 1 и ал. 3 от Наредба № 3).

От събраните по преписката доказателства се установи, че с Допълнително споразумение № */12.02.2014г. към Трудов договор № */03.09.2012г., сключено между А* А*, в качеството ѝ на Директор на ПГО „Е* Б*“, и А* А* на основание чл. 119 КТ, последният е преназначен от помощник-директор за учител, считано от 06.02.2014г. Установено е също така, че със Заповед № 341/05.02.2014г. А* А* е утвърдила съответна промяна в Списък-образец № 1, при която А* А* е вписан като учител със съответно възложен брой часове. По този начин и във връзка с описаните нормативни разпоредби А* А* е упражнила свои правомощия по служба като лице, заемащо публична длъжност. Същото се отнася и за сключването на Допълнително споразумение от 01.04.2014г. към Трудов договор № */03.09.2012г. между ПГО „Е* Б*“, представлявана от А* А*, и А* А*

за увеличаване на основното трудово възнаграждение на последния, доколкото, съгласно чл. 6, ал. 4 от Наредба № 1/04.01.2010г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета (Наредба № 1), конкретните размери на индивидуалните основни работни заплати се договарят от директора и се определят в индивидуалния трудов договор.

Следователно определящо за установяването или липсата на конфликт на интереси е наличието при упражняването на правомощия по служба на частен интерес, личен или на свързано с А* лице по смисъла на §1, т. 1 ЗПУКИ, предопределен от възможността за реализиране на материална или нематериална облага, както и възможност този интерес да повлияе върху безпристрастното и обективно изпълнение на правомощията по служба на лицето, заемащо публична длъжност.

В конкретния случай, досежно преназначаването от помощник-директор за учител и съответното изменение в Списък-образец № 1, КПУКИ приема, че частен интерес не е налице. От една страна А* не е осигурила на А* работа в училището. Същият е заемал длъжността „помощник-директор“ (видно от Списък-образец № 1, утвърден със Заповед № 71/30.09.2013г. на Директора на ПГО П. С*, и длъжностна характеристика за помощник-директор от 12.11.2013г.) и са му били възложени за провеждане съответни часове по история и цивилизация. А* А* е отговарял на изискванията на чл. 124а, ал. 1 и ал. 2 ППЗНП и чл. 3, ал. 3 от Инструкция № 2/29.07.1994г. за изискванията за заемане на длъжността „учител“ или „възпитател“ съобразно придобитото образование, професионална квалификация и правоспособност – той е бакалавър по специалността „История и география“ с професионална квалификация „учител по история и география“, видно от приложената по преписката диплома за висше образование от П* у* „П* Х*“. В доказателствата по преписката не се установи да е налице друг учител с квалификация по история и цивилизация, освен А* и А*, спрямо когото А* да е бил поставен в привилегировано положение. От друга страна КТ, ЗНП и ППЗНП не съдържат забрана сестра и брат да бъдат директор и помощник-директор в едно и също училище, каквото положение е заварено от А* при встъпването ѝ в длъжност като директор. Сключването на допълнителното споразумение не само, че не води до облага за А*, а точно обратното – поражда значителни негативни за него последици. Назначен е на по-ниско платена длъжност. Основното му трудово възнаграждение е намалено почти наполовина от * лева на * лева, изчислено съобразно нормата на чл. 4, ал. 2, т. 2 и ал. 4 от Наредба № 1 и Приложение № 1 към нея в редакцията към ДВ, бр. 14 от 2013г., както и чл. 8, ал. 1 т.1.2 от Вътрешните правила за работната заплата в ПГО „Е* Б*“. Описаните обстоятелства обуславят заключение за неустановяване на конфликт на интереси относно преназначаването от А* А* на А* А* от помощник-директор за учител и съответното изменение в Списък-образец № 1.

С Допълнително споразумение от 01.04.2014г. към Трудов договор № */03.09.2012г., сключено между Директора на ПГО „Е* Б*“ А* А* и А* А*, трудовото възнаграждение на последния е увеличено от * лева на * лева на основание чл. 119 КТ. Само по себе си това споразумение не е самостоятелен договор, тъй като е сключено при наличието на съществуващо основно правоотношение. Действително от него произтичат известни благоприятни последици за А* А*, но същите са резултат от наличието на насрещна престация, а именно полагането на труд. В тази връзка не са налице данни за дисциплинарни производства във връзка с установени по съответния ред нарушения от

страна на служителя по трудовото правоотношение след подписването на допълнителното споразумение от 01.04.2014г., или пък поставянето му по някакъв начин в привилегировано положение. Съобразно легалната дефиниция на конфликта на интереси, дадена в чл. 2, ал. 1 ЗПУКИ, освен другите предпоставки, е необходимо наличие на възможност частният интерес да повлияе върху безпристрастното и обективно изпълнение на правомощията на лицето, заемащо публична длъжност. Краткият срок на получаване и минималният размер на увеличението във възнаграждението (около * лева) не е достатъчен за да повлияе върху безпристрастното и обективно изпълнение на правомощията на А*, а оттам и да доведе до реализиране на фактическия състав на чл. 2 ЗПУКИ. Този извод кореспондира и с принципа на съразмерност, установен в чл. 6 АПК.

Що се касае до непровеждането през учебната 2013/2014г. от страна на А* А* на възложените му часове по модули „Гимнастика“ за 9в и 10а клас, въпреки че същите са били включени в годишната му натовареност при съответна заплата, КПУКИ приема следното: Описаните в чл. 6-11 ЗПУКИ забрани, чиито нарушения осъществяват съставите на съответно административно нарушение и конфликт на интереси, предполагат активно поведение на заемащото публична длъжност лице и упражняване на съответно правомощие по служба. Законодателят не е окачествил бездействието и неосъществяването на правомощия от лицето като нарушение на закона, а оттам и като проява на конфликта на интереси. Действително А*, в качеството си на представител на работодателя, е следвало да осъществява контрол върху изпълнението на трудовите задължения на А* в повереното ѝ училище, включително и дали провежда съответните възложени му по Списък-образец № 1 часове. Контролът върху изпълнението на трудовите задължения на А* като директор е предоставен на други органи, поради което КПУКИ не разполага с правомощия да установи нарушение на тези задължения. Липсата на упражнени правомощия от страна на А* води до липса и на съществен елемент от фактическия състав на конфликта на интереси, а оттам и до неустановяването му относно непроведените часове от страна на брат ѝ по посочените модули Гимнастика.

Така мотивирана и на основание чл. 27, ал. 2 ЗПУКИ, Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси

РЕШИ:

НЕ УСТАНОВЯВА конфликт на интереси по отношение на А* С* А* ЕГН *****, лице, заемало публична длъжност в периода 17.01.2014г. – 14.09.2014г. по чл. 3, т. 23 ЗПУКИ – Директор на ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С* (държавно училище), във връзка с издаването на Заповед № 341/05.02.2014г. за вписването на брат ѝ А* С* А* като учител по история в Списък-образец № 1 за уч. 2013-2014г. със съответни възложени часове, сключването на Допълнително споразумение № */12.02.2014г. към Трудов договор № - */03.09.2012г., с което същият е преназначен на длъжност „учител по история“ в ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С*, сключването на Допълнително споразумение от 01.04.2014г. към Трудов договор № */03.09.2012г. за увеличаване на основното трудово възнаграждение на А* С* А*, както и във връзка с непровеждането от страна на А* С* А* – учител по история, на възложени му за учебната 2013/2014г. часове по модул „Гимнастика“ за 9в клас и 10а клас на ПГО „Е* Б*“ в гр. Б* С*, поради липса на частен интерес – личен или на свързано с нея лице по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителните разпоредби на ЗПУКИ, който да води до

облага за лицето, заемащо публична длъжност, или свързани с него лица по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителните разпоредби на ЗПУКИ, съответно поради липса на упражнени правомощия по служба в частен интерес – личен или на свързано с нея лице по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителните разпоредби на ЗПУКИ, който да води до облага за лицето, заемащо публична длъжност, или свързани с него лица по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителните разпоредби на ЗПУКИ.

На основание чл. 27, ал. 6 ЗПУКИ, настоящото решение подлежи на протестиране от С* г* прокуратура пред Административен съд – София-град в едномесечен срок от съобщаването му.

КАТЯ СТАНЕВА (П)

*ЧЛЕН НА КОМИСИЯТА ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ
И УСТАНОВЯВАНЕ НА КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ*

НИКОЛАЙ НИКОЛОВ (П)

*ЧЛЕН НА КОМИСИЯТА ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ
И УСТАНОВЯВАНЕ НА КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ*

ПАСКАЛ БОЯДЖИЙСКИ (П)

*ЧЛЕН НА КОМИСИЯТА ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ
И УСТАНОВЯВАНЕ НА КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ*